

5 НАВЫКОВ, КОТОРЫЕ ПОМОГАЮТ РАЗВИВАТЬ БИЗНЕС И НЕ СПОТКНУТЬСЯ

БАХВАЛОВА МАРИЯ

Основатель и учредитель «Фитнес образование»

Соучредитель и CEO сети фитнес-центров Lifestyle

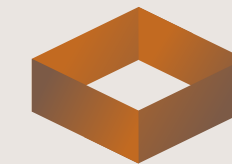
Сертифицированный специалист по орг консультированию в гештальт-подходе



5 НАВЫКОВ:

- РАБОТА ПО РАЕI
- ЭФФЕКТ ТАЙМЕРА
- ZOOM OUT ПРИ СТРЕССЕ И РОСТЕ
- ДИАГНОСТИКА КОМАНДЫ - ГЕШТАЛЬТ-ПОДХОД
- 4 ВОПРОСА ТЕЙЛОРА ДЛЯ НЕРОТАРИАНЦЕВ

РАБОТА ПО РАЕІ



4 ФУНКЦИИ МЕНЕДЖМЕНТА ВЫДЕЛИЛ ИЦХАК АДІЗЕС



PRODUCTOR



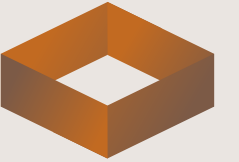
ADMINISTRATOR



ENTERPRENEUR



INTEGRATOR



РАБОТА ПО РАЕІ

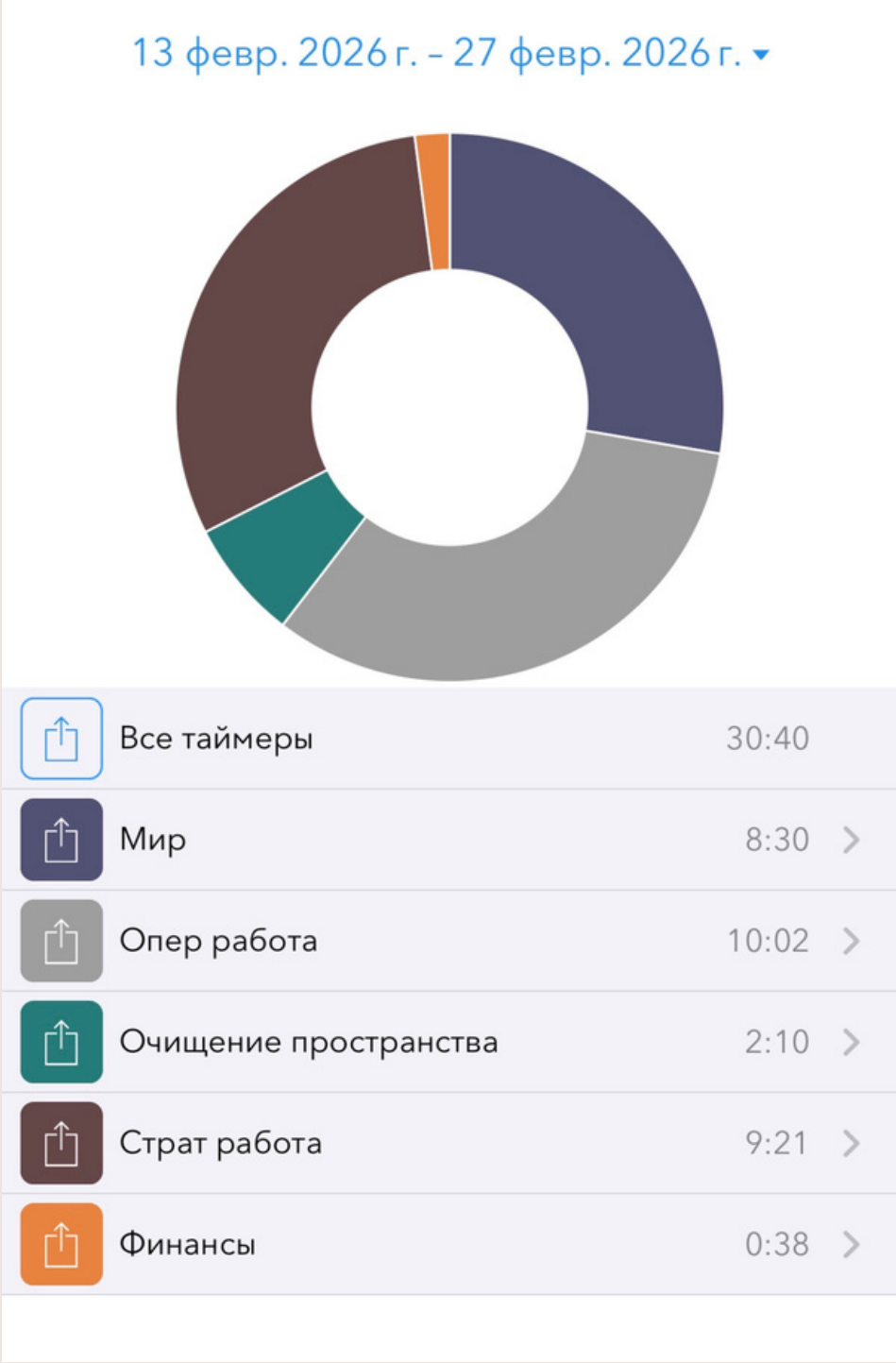
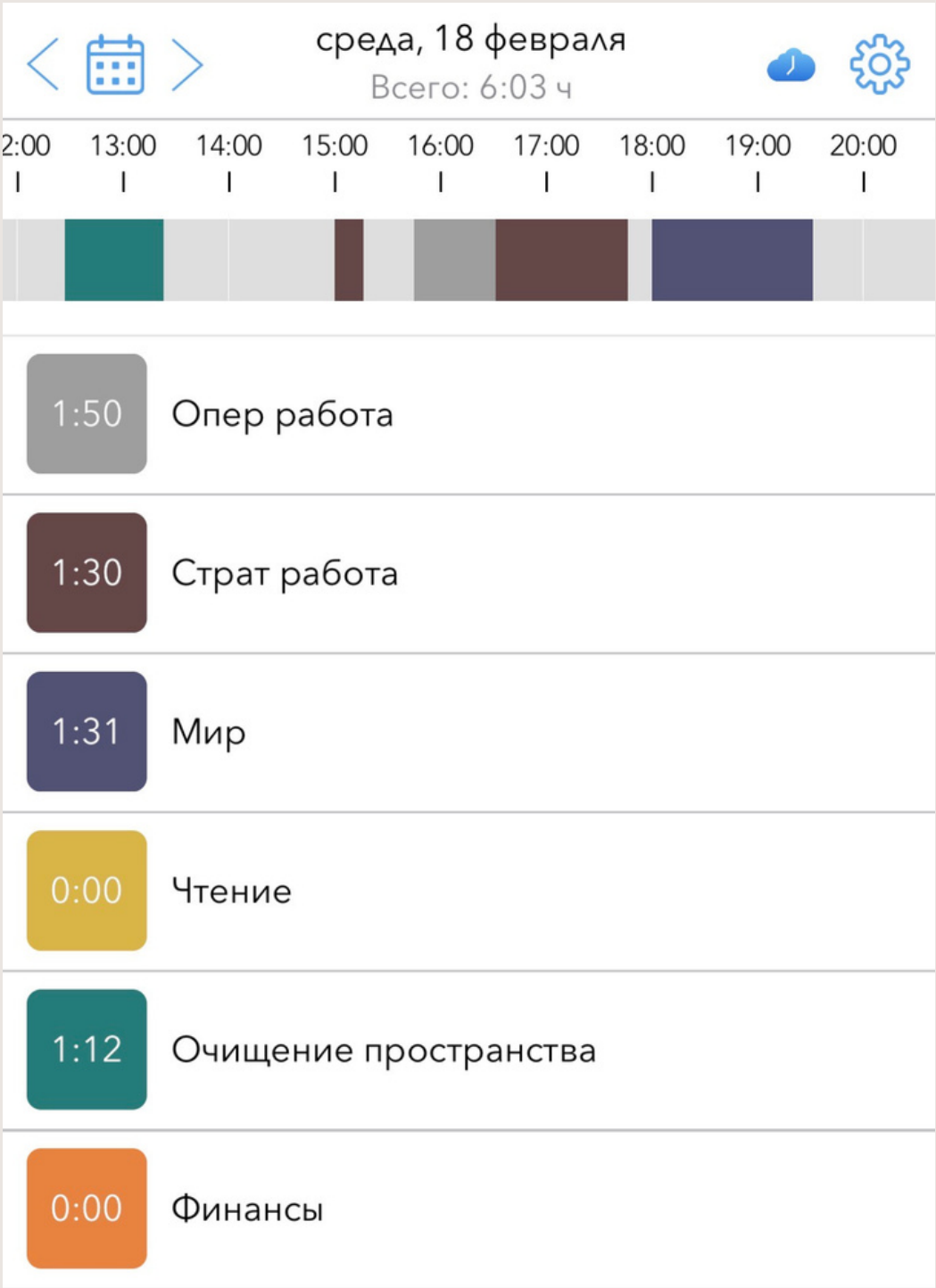
ЧЕМУ НУЖНО УДЕЛИТЬ ВНИМАНИЕ НА ВАШЕМ ЭТАПЕ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА?



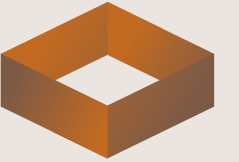
ЭФФЕКТ ТАЙМЕРА

- ОПРЕДЕЛИТЕ КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ
- ИЗМЕРЬТЕ УДЕЛЕННОЕ ВРЕМЯ
- УДИВИТЕСЬ ИТОГАМ
- ВНЕСИТЕ КОРРЕКТИРОВКИ
- ИСПОЛЬЗУЙТЕ ИДЕЮ «50 ЧАСОВ»
- ИСПОЛЬЗУЙТЕ ИДЕЮ РАЗДЕЛЕНИЯ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ ПО РАЕІ

ЭФФЕКТ ТАЙМЕРА



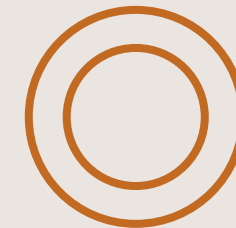
ZOOM OUT



ПОТРАСЕНИЕ



здесь и сейчас

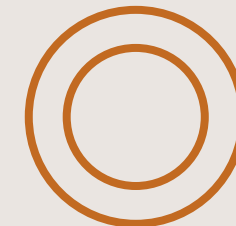


в долгосроке

ПОИСК



в соответствующей
нише

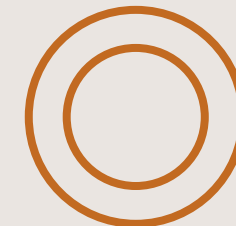


знакомый в лифте

ПРОБЛЕМА



плохой сотрудник

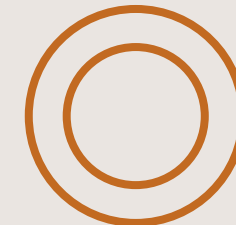


проблема системы

ТОЧКА РОСТА

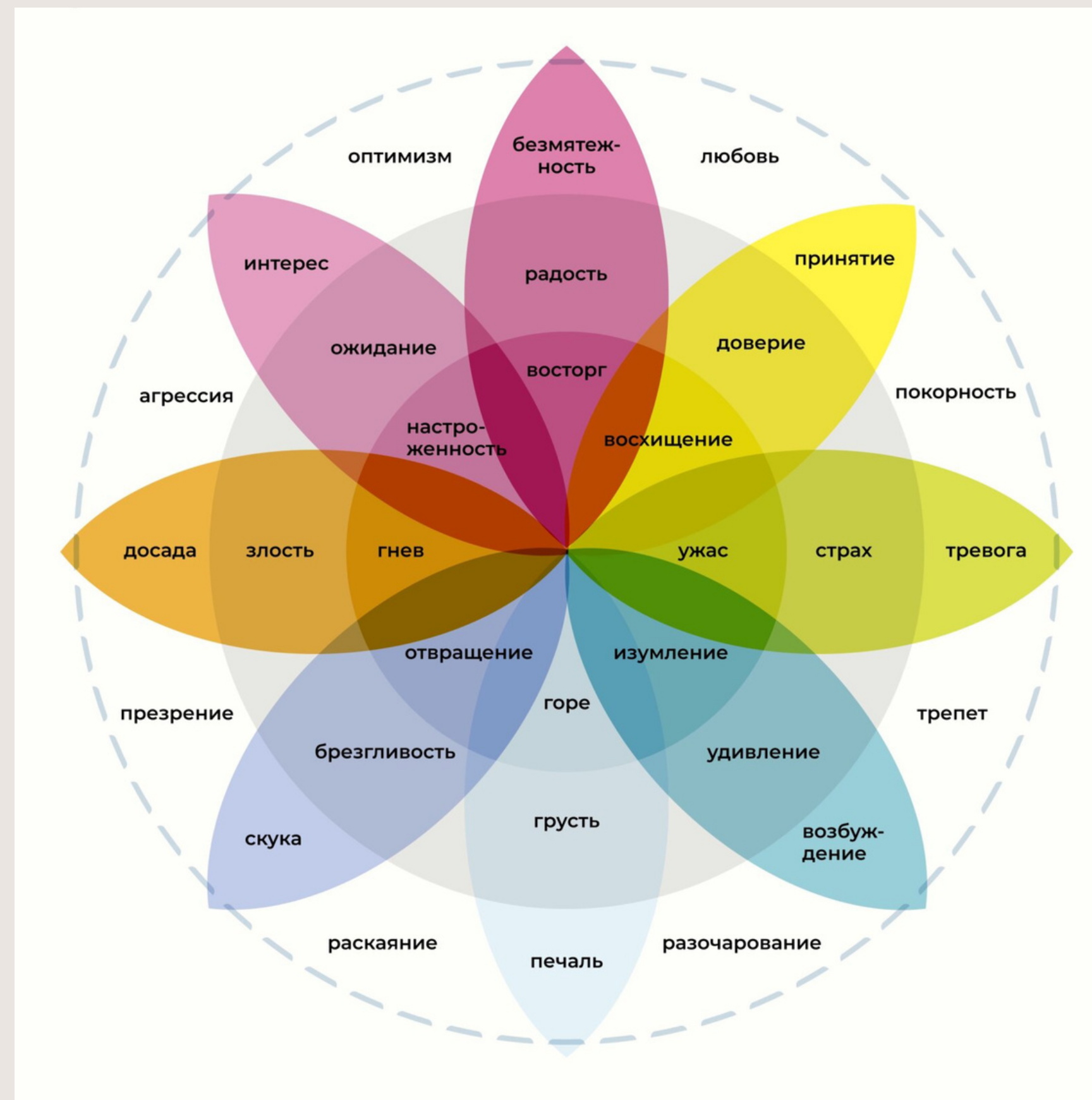


знаю, что делать



читаю, разговариваю,
смотрю шире

ДИАГНОСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. ГЕШТАЛЬТ- ПОДХОД



ДИАГНОСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. ГЕШТАЛЬТ-ПОДХОД

- УРОВЕНЬ НАПРЯЖЕНИЯ
- НАРЦИССИЧЕСКИЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ
- ПРОЯВЛЕНИЕ АГРЕССИИ (ВЫРАЖЕННАЯ / ПОДАВЛЕННАЯ / ПАССИВНАЯ)
- НАЛИЧИЕ И СОБЛЮДЕНИЕ ГРАНИЦ
- ПАТТЕРНЫ ОБХОЖДЕНИЯ С ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ И КОНТРОЛЕМ
- ОТКРЫТОСТЬ К ИЗМЕНЕНИЯМ
- ПОТРЕБНОСТИ КОМПАНИИ И КОМАНДЫ, СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ
- ЧТО ТРАНСЛИРУЕТ ЛИДЕР
- СОБЫТИЯ В ФОНЕ



«ЧЕТЫРЕ ВОПРОСА» (THE 4-WAY TEST)

Разработано Гербертом Тейлором в 1943 году для Ротари Интернешнл, служат этическим кодексом для принятия решений



01.

ПРАВДА ЛИ ЭТО?

Проверка на честность и прозрачность



02.

СПРАВЕДЛИВО ЛИ ЭТО ДЛЯ ВСЕХ?

Обеспечение этичности и справедливости действий по отношению к участникам процесса



03.

УКРЕПИТ ЛИ ЭТО ДРУЖБУ И ДОБРОЮ ВОЛЮ?

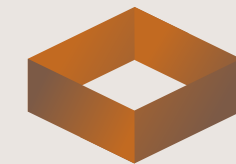
Направленность на созидание а не конфликт



04.

БУДЕТ ЛИ ЭТО ВЫГОДНО ВСЕМ?

Ориентация на взаимную выгоду «win-win»



КОНТАКТЫ



+375 (33) 911-33-55



@bahvalova_maria

